



"Vi er fuldt engageret!"
Schindlers engagement
vedrørende inklusion og diversitet



Schindlers engagement vedrørende inklusion og diversitet

I Schindler Group bestræber vi os på at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor forskellige personer mødes for at levere deres bedste arbejde og yde en service til over 1,5 milliarder mennesker, der bruger vores elevatorer og rulletrapper hver dag.

Vi er **inkluderende** ved at skabe et miljø, hvor mennesker med hvilken som helst baggrund føler sig velkomne, bakket op og sat i stand til at opnå store ting som en del af Schindler, hvilket resulterer i en højtydende, engageret arbejdsstyrke, der åbner op for vedvarende konkurrencefordele.

Vi er **forskelligartede** ved at ansætte medarbejdere med meget forskellige baggrunde, erfaringer og perspektiver, der afspejler vores forskelligartede kundebase og de samfund, hvor vi opererer. Vi anerkender hele det brede spektrum af menneskelige forskelle, der påvirker, hvordan vi ser hinanden som ens eller forskellige, såsom etnisk baggrund, køn, kultur, religion, nationalitet, alder, handicap eller sundhedstilstand, race, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk, samt personlighed, præferencer og arbejdsstil.

Vi tolererer ikke diskrimination eller chikane. Respekt for hinanden og for vores kunder og interessenter er grundlæggende for vores måde at arbejde på. Ligebehandling og retfærdighed er grundlaget for vores processer, der involverer mennesker, og for vores forretningspraksis.

Hvorfor er inklusion og diversitet vigtige i vores daglige drift?

- Vores produkter skaber en mere inklusiv verden, der leverer mobilitetsløsninger til forskellige behov. Vores

ingeniører og teknikere tænker inklusivt, hver gang de designer, installerer eller servicere et produkt.

- I&D bør være en del af Schindlers samtaler med kunder og andre eksterne partnere - det er lige så vigtigt som at tale om vores historie, vores produkter eller vores engagement på kvalitetsområdet. Inklusion og diversitet afspejler vores kultur og vores engagement i samfundet og understreger Schindlers ry som en af de førende virksomheder i branchen. Desuden skaber vores I&D-handlinger et mere retfærdigt og bæredygtigt samfund og styrker vores image som en attraktiv arbejdsgiver, hvilket gør det nemmere for os at tiltrække og fastholde talenter.
- I&D er en del af vores måde at arbejde på. Vores kunder repræsenterer alle aspekter af diversitet. Hvis vi fremelsker I&D i vores daglige drift, vil det være nemmere for os at skabe en forbindelse til dem, da vi kan bruge forskellige synspunkter og tilgange til at skabe en forbindelse til dem og forstå deres behov.
- At have forskelligartede og inkluderende teams beriger dynamikken i vores teams og fremmer en højere grad af innovation og kreativitet, når vi står over for de forskellige udfordringer i vores branche.



Hvordan skal vi arbejde med vores ledere?

Vi vil uddanne og støtte vores ledere indenfor installationsarbejde, på fabrikkerne og på kontorerne for at implementere inklusion og diversitet i praksis, så det bliver en helt naturlig ting. Det betyder, at vi vil:

- Skabe og opretholde et sikkert arbejdsmiljø uden nogen form for chikane eller diskrimination.
- Træne lederne i inklusiv adfærd og hvordan man bekæmper ubevidste skævheder, så de proaktivt kan anvende rimelig og retfærdig praksis, når de træffer daglige beslutninger vedrørende deres teams.
- Udvikle ledere, der opfordrer deres teammedlemmer til at dele forskellige synspunkter og sikre, at hver person føler sig værdsat, så han/hun kan bidrage på bedste vis og være helt sig selv på arbejdet.
- Arbejde med lederne for at styrke vores politikker for balance mellem arbejdsliv og privatliv og inkluderende fordele og omsætte dem i praksis for at fjerne barrierer og tiltrække og fastholde underrepræsenterede profiler.
- Opfordre HR og lederne til at opretholde en tæt forbindelse til underrepræsenterede grupper for at forstå deres oplevelser på arbejdspladsen og dermed bedre kunne sponsorere, engagere og fastholde en forskelligartet sammensætning af medarbejdere.
- Være proaktive ved at iværksætte inklusions- og diversitetsplaner samt ansættelsesstrategier i hver organisation, der på forhånd udser sig mange forskellige profiler, så vi kan vælge den bedste mulige kandidat til teamet og virksomheden.

Hvad kan vi alle gøre?

Vi kan hver især udvise en inkluderende adfærd over for vores kunder og vores kolleger. Det betyder, at vi vil:

- Vise, at vi holder af vores kolleger ved at tale som en allieret, når der er noget, der ikke er sikkert, eller hvis nogen ikke bliver behandlet med respekt.
- Kommunikere med vores kolleger og kunder på den mest respektfulde måde og undgå stødende sprog og udtryk baseret på stereotyper.
- Sørge for, at alle kolleger føler sig som en del af teamet og er velkomne til at deltage i diskussioner og aktiviteter.
- Være åbne, nysgerrige og fejre vores forskelligheder, være ivrige efter at få indblik i hinandens kulturer og traditioner og være fortalere for inklusion.
- Respektere vores forskellige behov og valg såsom fleksibilitet, familiepleje, religiøs praksis, madpræferencer og tilpasninger på arbejdspladsen.

En udvikling af vores inkluderende adfærd, ledelsespraksis og politikker vil gøre det muligt for vores teams og organisationer at afspejle den naturlige diversitet i vores verden. En styrkelse af vores inkluderende kultur vil yderligere åbne vores ører og sind for medarbejdernes og kundernes behov og gøre os bedre til at komme med innovative løsninger, der opfylder disse behov.

Vi løfter inklusion og diversitet.





We Elevate ... Inklusion og diversitet

Schindler Management Ltd.
Zugerstrasse 13
6030 Ebikon
Schweiz
+41 41 445 30 60

www.schindler.com

We Elevate

Denne publikation er kun tiltænkt som generel information, og vi forbeholder os retten til når som helst at ændre produktets design og specifikationer. Intet udsagn i denne publikation skal udtrykkeligt eller underforstået betragtes som en garanti eller betingelse, hvad angår noget produkt, dets egnethed til et bestemt formål, salgbarhed eller kvalitet, og det skal ikke fortolkes som et vilkår eller en betingelse for nogen aftale vedrørende de produkter eller tjenester, som denne publikation omhandler. Der kan forekomme mindre forskelle mellem de trykte og faktiske farver.
Copyright © 2021 Schindler Aufzüge AG